

## Nous recherchons un/une : Doctorant(e) (Contrat CIFRE)

Le **Groupe Vitamine T** (22 filiales, 4 200 salariés, 40 000 demandeurs d'emploi accompagnés depuis 1978) et la **Sauvegarde du Nord** (90 services, 1 500 professionnels et 43 000 personnes accueillies chaque année) ont été sélectionnés suite à l'appel à projets « 100% inclusion, la fabrique de la remobilisation » lancé par le Ministère du Travail.

**DEST1**  
1000 personnes, 1000 destins

Le programme DEST1 a pour ambition d'accompagner vers l'emploi 1 000 personnes en difficultés d'insertion sociale et professionnelle sur 7 territoires des Hauts-de-France (MEL – Bassin Minier) : Lille-Sud, Roubaix, Tourcoing, Carvin/Lens, Roost-Warendin, Aniche, Denain.

### LE PROGRAMME DEST1

- Un parcours de 15 mois maximum pour le bénéficiaire
- Une méthodologie innovante et globale travaillant sur 3 dimensions : l'individu debout, le citoyen et l'apprenant. C'est en agissant en parallèle sur ces 3 dimensions qu'on maximise les chances de remobilisation et d'insertion durable.
- Un programme au plus proche des personnes (aller vers, proximité et réactivité). L'objectif est de susciter l'envie d'un projet personnel et professionnel et d'en accompagner puissamment la mise en œuvre.
- Un dispositif agile et itératif : la force de DEST1 est de proposer des programmes sur-mesure et en file-active. Le programme s'adapte aux personnes et non l'inverse.
- 1 Coordinateur de Programme – 7 Coachs Booster – 7 Coachs Emploi – 2 Assistants sociaux – 1 Educateur spécialisé – 1 Conseiller en Economie Sociale et Familiale ; chaque territoire sera composé d'un binôme (Coach Booster et Coach Emploi) ; les autres postes seront basés au siège à Lesquin.
- Un éventail de solutions : du tout social (accompagnement du lever au coucher) au tout économique (l'emploi reste la finalité).

### VOTRE MISSION

Le travail attendu doit permettre de prendre du recul par rapport à cette expérimentation et faire avancer les connaissances socio-économiques et pratiques, sur les difficultés de retracer un chemin vers l'emploi, en prenant en compte non seulement la problématique de l'existence d'un emploi, mais celle de l'éloignement des personnes « en grande situation de précarité » relativement à une démarche menant à l'emploi. Le projet vise donc un focus socio-économique avec une dimension pluridisciplinaire : les dimensions économiques sociologiques, mais aussi de psychologie sociale peuvent être utilement convoquées a priori.

L'objectif est également d'identifier les facteurs clé de succès afin d'envisager une modélisation et un essaimage du programme sur d'autres territoires.

### VOTRE PROFIL

Cette proposition est à destination d'étudiants déjà diplômés de M2. Toutefois des étudiants impliqués dans un parcours de recherche en M2 peuvent candidater, en prenant l'engagement de participer au lancement du projet dès le mois de juin même pour le cas où leur contrat doctoral ne pourrait que débuter en septembre (selon la date de diplomation de M2)

Thèse financée - Contrat CIFRE de 3 ans

## **VOUS ÊTES INTERESSE ?**

**Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à :**

Julie Villermaux, Responsable du Développement des Richesses Humaines  
julie.villermaux@groupevitaminet.com