



Vit'Inser recherche un : Responsable d'Exploitation H/F (CDI)

ET SI VOUS REJOIGNEZ UNE ENTREPRISE AYANT UN OBJECTIF RESOLUMENT SOCIAL ?

Votre objectif : contribuer à l'accompagnement de personnes qui, à cause d'un accident de vie, ont basculé dans la précarité.

Acteur majeur de l'entrepreneuriat social et leader de l'insertion par l'activité économique en France, le Groupe Vitamine T réalise un chiffre d'affaires de 70 M€ et compte 3 800 collaborateurs (dont 2 800 en parcours d'insertion), employés au sein de ses 20 filiales.

Notre ambition est de remettre à l'emploi des hommes et des femmes en difficultés sociales et professionnelles, dans les conditions réelles du marché, fort de la conviction que « nul n'est inemployable ». Créé en 1978, le Groupe Vitamine T connaît une croissance économique significative ces dernières années avec la création de nouvelles activités (économie circulaire, services à la personne, sécurité, métiers du numérique, mobilité urbaine, etc.) et le développement sur de nouveaux territoires (Ile-de-France, Grand-Est).

VOTRE MISSION

Rattaché au Directeur du Pôle Environnement de Vitamine T en tant que Responsable d'exploitation de **Vit'Inser, structure d'insertion par l'activité économique spécialisée dans la menuiserie, le conditionnement et le nettoyage écologique de véhicules, vous aurez comme responsabilités :**

Analyse des contraintes de Production/Logistique

- Étudier les caractéristiques de production bois, conditionnement, logistique et participer à la définition des méthodes.
- Décliner opérationnellement les objectifs stratégiques de la Direction de VITINSER.
- Traduire les éléments du cahier des charges en objectifs de production.
- Déterminer les plans de charge : Evaluation des commandes, moyens techniques, moyens humains, etc.
- Planifier les objectifs de production (produits ou gammes), les investissements et les moyens (humains, machines, etc.) à court et moyen terme.

Gestion de la Production

- Fixer les objectifs de production des ateliers bois, travaux à façon, logistique, conditionnement et nettoyage écologique de véhicules.
- Contrôler le processus et les résultats au regard du cahier des charges.
- Suivre la réalisation des investissements selon le budget défini.
- Garantir les coûts, les délais d'intervention et contrôler la qualité de la production.
- Garantir l'approvisionnement et la disponibilité du matériel et des stocks.
- Respecter les normes de sécurité et de qualité des processus de production.
- Analyser quotidiennement les indicateurs de suivi de la production.
- Construire ou améliorer les indicateurs de performance et prendre les mesures de réajustement nécessaires pour améliorer la production et la réception des flux.
- Piloter les prestataires afin de garantir la continuité de la prestation de service.

Fiabilisation et amélioration des process

- Mettre en œuvre des démarches d'amélioration continue de l'organisation industrielle.
- Participer aux projets de modernisation de l'outil de production (adaptation à de nouveaux produits, ergonomie, etc.) pour réduire les coûts.
- Prévoir les ajustements nécessaires pour réduire les cycles de production (réorganisations, changement de méthodes de travail, etc.) ou s'adapter à de nouvelles commandes (modification de l'appareil de production, réorganisation des équipes, etc.).
- Sensibiliser les équipes et contrôler l'application des règles en matière de qualité et de sécurité.
- Effectuer une veille sur les évolutions techniques et industrielles du marché et de la concurrence.
- Superviser la maintenance préventive : révision et entretien du parc machines.
- Mettre en place et suivre les indicateurs relatifs à l'activité du service (tableau de bord technique, reporting).

Management des équipes de production / Logistique

- Informer, animer et coordonner les équipes en s'appuyant sur le(s) chef(s) d'équipe.
- Identifier, valoriser et développer les compétences du personnel (souhait de mobilité, développement d'expertise, formation, etc.).
- Participer à la définition du plan de formation des équipes et aux recrutements en lien avec les services RH et mission sociale.
- Gestion RH des compétences, des besoins en personnel & et du recadrage disciplinaire.
- Contribuer au projet d'insertion de VIT'INSER

Suivi des relations avec les clients et les prestataires

- Vérifier que les services au client sont conformes au cahier des charges et respectent les contraintes de coûts, qualité et délais.
- Superviser l'intervention des prestataires (sous-traitants, équipementiers, fabricants de pièces détachées) et organiser la coopération avec les équipes en internes.
- Faciliter l'intervention des experts en matière de contrôle réglementaire pour répondre aux obligations administratives.

POURQUOI REJOINDRE VIT'INSER?

- Vous cherchez une expérience dans l'entrepreneuriat social
- Vous avez envie de rejoindre un groupe qui fourmille de projets de développement
- Vous voulez travailler dans une entreprise où l'humain et l'engagement collectif ne sont pas de simples arguments marketing
- Vous êtes convaincu(e) que performance économique et impact social sont conciliables
- Vous êtes sensible à la réussite de celles et ceux qui ont besoin d'être accompagnés un temps pour rebondir
- Vous êtes sensible au choix d'une gouvernance désintéressée et à l'investissement des bénéficiaires dans l'innovation sociale et donc la création de nouveaux emplois

VOTRE PROFIL

- Aptitude à la gestion des ressources humaines et au management afin de faire évoluer ses équipes tout en veillant à la rentabilité de la production.
- Connaissance de l'environnement de la production, notamment des fonctions supports (logistique, maintenance...).
- Connaissances sectorielles spécifiques à l'activité de l'entreprise (Bois & ameublement)
- Maîtrise des outils informatiques.

Des qualités personnelles

- Capacité à animer et fédérer des équipes autour des objectifs de production.
- Aptitude à déléguer.
- Capacité d'adaptation, ouverture d'esprit et capacité à communiquer avec différentes équipes (du dirigeant à l'opérateur).
- Pragmatisme, capacités d'organisation, de méthode et de planification, pour gérer la fabrication au quotidien.
- Rigueur afin de faire respecter l'ensemble des procédures de fabrication.
- Bon esprit de synthèse pour effectuer les reportings ou résoudre rapidement les problèmes, pour parer aux incidents ou dysfonctionnements (pannes, etc.).
- Réelle sensibilité à la sécurité au travail.

Poste basé à Lesquin

Date de démarrage : le plus tôt possible

Durée : temps complet

Nature du contrat : CDI

Rémunération selon profil

VOUS ÊTES INTERESSE ?

Envoyer CV et lettre de motivation à : Marc Mossenta – 2, bd Thomson – 59 810 Lesquin – marc.mossenta@groupevitaminet.com