



Vitamine T recherche un.e :

## Responsable Développement des Richesses Humaines (cdi)

### QUI SOMMES NOUS ?

Et si vous rejoigniez un Groupe ayant un objectif résolument social ?

Acteur majeur de l'entrepreneuriat social et leader de l'insertion par l'activité économique en France, le Groupe Vitamine T réalise un chiffre d'affaires de 70 M€ et compte 3 800 collaborateurs (2 600 en parcours d'insertion ; 1 200 permanents), employés au sein de ses 20 filiales. Notre ambition est de remettre à l'emploi des hommes et des femmes en difficultés sociales et professionnelles, dans les conditions réelles du marché, fort de la conviction que « nul n'est inemployable ».

Vitamine T connaît une croissance économique significative ces dernières années avec la création de nouvelles activités (économie circulaire, services à la personne, sécurité, métiers du numérique, mobilité urbaine, etc.) et le développement de son périmètre géographique (Ile-de-France, Grand-Est).

Dans ce contexte, le développement de nos richesses humaines constitue un des enjeux forts de notre Groupe, tant pour nos salariés en parcours que pour nos permanents.

### VOTRE MISSION

Rattaché au Directeur des Richesses Humaines du Groupe, vous participez à la construction des projets RH en lien avec la stratégie définie par la Direction Générale. A ce titre, vous prenez en charge les missions suivantes :

- Recueillir auprès des Directeurs de Pôle/Filiale leur vision et leurs attentes en matière de développement RH,
- Analyser les activités et les process RH de votre périmètre ; les faire évoluer, les adapter aux enjeux RH du Groupe et de l'ensemble de ses filiales,
- Construire le/les projets RH stratégiques en définissant les objectifs, les moyens, le planning :
  - Recrutement : supervision/support aux recrutements des salariés permanents, part active aux recrutements des postes clés, mise en place d'outils de sourcing (recherche de candidatures), gestion des candidatures, intégration (définition d'une politique / d'un process), mobilité interne,
  - Gestion des carrières : mise en place d'une GPEC, élaboration et actualisation des fiches de poste (à partir des référentiels métiers et compétences), suivi des entretiens individuels, revue des talents, détection des hauts potentiels, élaboration des plans de carrière et de succession,
  - Formation : à partir des entretiens individuels, des attentes des Directeurs, de l'évolution des métiers du Groupe, et en collaboration avec le Responsable Formation, définition des besoins,
  - Rémunération, avantages sociaux : benchmark du marché, suivi de la masse salariale, mise en place d'une politique de rémunération motivante et équitable,
  - SIRH : mise en œuvre des outils de reporting et d'évaluation des actions de développement RH (tableaux de bord, bases de données),
  - Diversité : mise en œuvre des plans handicap, senior, jeunes, égalité hommes/femmes, chômeurs...
- Conseiller et accompagner les responsables/Directeurs dans le développement de leurs richesses humaines,
- Mesurer les résultats, les comparer aux objectifs définis, ajuster si nécessaire,
- Etre moteur de la transformation sociale de l'entreprise.

## POURQUOI REJOINDRE VITAMINE T ?

- Vous cherchez une expérience dans l'entrepreneuriat social
- Vous avez envie de rejoindre un Groupe qui fourmille de projets de développement
- Vous voulez travailler dans une entreprise où l'humain et l'engagement collectif ne sont pas de simples arguments marketing
- Vous êtes convaincu(e) que performance économique et impact social sont conciliables
- Vous êtes sensible à la réussite de celles et ceux qui ont besoin d'être accompagnés un temps pour rebondir
- Vous êtes sensible au choix d'une gouvernance désintéressée et à l'investissement des bénéficiaires dans l'innovation sociale et donc la création de nouveaux emplois

## VOTRE PROFIL

Vous êtes de formation de niveau Bac +4/5 en RH (université, école de commerce, ...).

Vous maîtrisez le périmètre du développement RH : GPEC, recrutement, rémunérations et avantages, ... ; et en avez donc une expérience significative. Vous saurez comprendre rapidement les enjeux RH d'un Groupe d'insertion et serez à même de les décliner en politique et projets pertinents. Vous êtes acteur du développement RH de l'entreprise et conseillez les managers sur le sujet. Vous êtes suffisamment pragmatique pour obtenir les résultats des objectifs fixés.

Vous maîtrisez les outils informatiques (Excel, Word, Powerpoint...) et les logiciels SIRH.

Vous êtes mobile géographiquement pour vous déplacer dans nos 30 implantations en Hauts-de-France et Ile-de-France notamment.

**Poste basé à** (59) Lesquin

**Date de démarrage** : le plus tôt possible

**Durée** : temps plein

**Nature du contrat** : CDI

## VOUS ÊTES INTERESSE ?

**Envoyer CV et lettre de motivation à** : Marc Mossenta – Vitamine T – 2, bd Thomson – 59810 Lesquin – [marc.mossenta@groupevitaminet.com](mailto:marc.mossenta@groupevitaminet.com) – sous la référence RDVRH